

PFP

Program Promocji Kultury Przedsiębiorczości
nr 1 (63) styczeń 2024



Laureaci
26. edycji

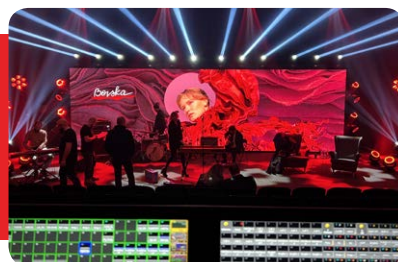


PRZEDSIĘBIORSTWO
FAIR PLAY



Niezależne źródło sprawdzonych partnerów biznesowych

Partner Gali Przedsiębiorstwo Fair Play - BST



Produkcja audiowizualna, eventy, koncerty, konferencje. Zapraszamy do współpracy
BST Technika, tel. 535 402 731, 608-183-116, e-mail: biuro@bst-technika.pl

EKO-WTOR
JAKUBIEC
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ



Co ROBIMY?

Zajmujemy się gospodarowaniem odpadami stanowiącymi surowce wtórne:

- zbieraniem odpadów (głównie odpadów innych niż niebezpieczne, stanowiących surowce wtórne),
- transportem odpadów i transportem drogowym rzeczy,
- przetwarzaniem (wstępny odzysk) odpadów.

Gdzie DZIAŁAMY?

Siedziba naszej firmy znajduje się nieopodal Bielska-Białej. Działamy głównie na terenie województwa śląskiego jak i na terenie całego kraju.

Siedziba

43-365 Wilkowiec
ul. E. Kwiatkowskiego 44
tel. 33 443 28 30
biuro@ekowtor.com

Oddział Bystra

43-360 Bystra
ul. Zdrojowa 11
tel./fax 33 811 13 59



DZIAŁAMY DALEKO WZROZNIE

www.ekowtor.com

Szanowni Państwo,

kolejną edycję programu Przedsiębiorstwo Fair Play rozpoczynamy z dużą dawką optymizmu. Badania przeprowadzone w końcu 2023 roku wskazują, po raz pierwszy od dwóch lat, na rosnącą skłonność krajowych firm do inwestowania i rozbudowy zespołów pracowniczych. Według Barometru ManpowerGroup, co trzeci ankietowany pracodawca ma w planach powiększenie zatrudnienia, a tylko 16 procent widzi konieczność zwolnień. Wzrost optymizmu widać w niemal wszystkich sektorach gospodarki. Podobnie, ostatnie odczyty wskaźnika PMI (Purchasing Managers Index), sygnalizują zwiększoną aktywność szefów firm i poprawę klimatu w gospodarce. Powstanie nowego rządu stwarza szansę na zmniejszenie niepewności, na większą przewidywalność polityki władz publicznych i zapowiada korzystne zmiany w tworzeniu rozwiązań prawnych, istotnych dla przedsiębiorców. Rosną również nadzieje na poprawę relacji z Komisją Europejską, napływ środków unijnych, realny wzrost dochodów i wzrost konsumpcji.



Jako organizatorzy programu Przedsiębiorstwo Fair Play również mamy powody do optymizmu. Tworząc program, mieliśmy nadzieję, że społeczna odpowiedzialność biznesu zmieni w sposób zasadniczy rolę, jaką firmy pełnią w społeczeństwie a działania, które przed 30 laty były dobrowolnymi działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju, staną się korporacyjną normą. Dzisiaj możemy obserwować, jak firmy w coraz większym stopniu kładą nacisk na „bycie dobrym obywatelem” poprzez uwzględnianie potrzeb szerokiego grona interesariuszy, uwzględnianie zainteresowań społecznych i rosnącą troskę o środowisko, a raportowanie na temat tych działań staje się codzienną praktyką dla coraz większej grupy firm. Widać wyraźnie, że zmienia się upowszechnione w XX wieku przekonanie, że celem działalności firmy jest przede wszystkim tworzenie zysku dla akcjonariuszy i udziałowców, z pominięciem celów społecznych. Coraz więcej szefów firm twierdzi, że obok generowania zysków, ważne są również inwestycje w przyjazne miejsca pracy, troska o otoczenie, w którym działa firma i stawianie klientów na pierwszym miejscu.

Nasz optymizm nie oznacza jednak, że zamierzamy spocząć na laurach. Od początku działania programu Przedsiębiorstwo Fair Play wychodziliśmy z założenia, że działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (SOB) są opłacalną inwestycją. Teraz, uwzględniając wyraźny wzrost zainteresowania zrównoważonym rozwojem, warto skupić się na poszukaniu możliwości lepszego zintegrowania działań z zakresu SOB ze strategią firmy obejmującą optymalnie wieloletni plan działań społecznie odpowiedzialnych. Planowanie działań ułatwia dostrzeżenie kolejnych korzyści biznesowych, które łatwo można pominąć, prowadząc tylko sporadyczne projekty. Według badania Deloitte przeprowadzonego w 2023 roku wśród ponad 2000 dyrektorów wyższego szczebla w firmach, obecność kompleksowej strategii SOB bezpośrednio korelowała z większym sukcesem (mierzonym innowacyjnością, wzrostem i pozyskiwaniem pracowników). Najbardziej widoczne korzyści to budowanie silnej marki, zdobywanie lojalności klientów, pozytywny wpływ na społeczność lokalną, zwiększenie identyfikacji pracowników z firmą, przyciąganie nowych talentów i mała fluktuacja kadr oraz większa produktywność.

Jeszcze kilkanaście lat temu społeczna odpowiedzialność biznesu była postrzegana jako narzędzie budowania relacji z zewnętrznymi interesariuszami firmy, w niewielkim stopniu związane ze strategią biznesową. Najlepsze firmy zdecydowanie odchodzą od takiego pojmowania SOB. Przystępując do budowy strategii warto wziąć pod uwagę szereg elementów. Przede wszystkim warto uwzględnić opinie interesariuszy, na czym zależy klientom, pracownikom i członkom społeczności. Stworzenie strategii CSR to świetny pretekst do nawiązania kontaktu z klientami i zebrania informacji, jakie kwestie środowiskowe i społeczne są dla nich najważniejsze, czy są bardziej zainteresowani zrównoważonym rozwojem, łańcuchem dostaw, zaangażowaniem w pracę i prawa człowieka, czy darowiznami dla potrzebujących dzieci. Takie badanie to też świetna okazja do zebrania danych o wizerunku firmy, na który można spróbować wpłynąć w ramach nowej strategii SOB.

Budując strategię warto oprzeć się na dobrych wzorcach i poświęć czas na zbadanie, gdzie inne firmy odniosły sukces w trzech obszarach: środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny. Warto zaangażować pracowników na wczesnym etapie procesu strategicznego i ustalić, na czym im najbardziej zależy, na czym chcą, aby firma się koncentrowała. Obok pracowników warto szukać partnerów zewnętrznych. Wiele firm nawiązało współpracę z organizacjami pozarządowymi (NGO), aby lepiej realizować swoje cele SOB. NGO mają wiedzę i doświadczenie, jak najlepiej wykorzystać finansowanie, sponsoring lub wolontariat pracowniczy. Warto poszukać organizacji, które nawiązały relacje ze społecznościami na obszarze działania firmy i zdecydować się na wspólne projekty. Te organizacje często mają dobre relacje i zaufanie społeczne, ale brakuje im wystarczających środków.

Zbudowanie profesjonalnej strategii w zakresie SOB niewątpliwie przyniesie korzyści biznesowe, a także ułatwi informowanie społeczeństwa o działaniach w zakresie zrównoważonego rozwoju, zarówno tych, które wkrótce będą wymagane przez regulacje prawne, jak i tych, których oczekuje społeczeństwo.

Mieczysław Bąk
Przewodniczący Komisji Ogólnopolskiej
Przedsiębiorstwo Fair Play

Przedstawiamy sprawdzonych partnerów biznesowych Relacja z wręczenia nagród Przedsiębiorstwo Fair Play 2023

W wyjątkowej atmosferze i duchu uznania dla niezwykłych osiągnięć biznesowych i społecznych w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie 24 listopada 2023 roku odbyła się uroczysta, kolejna już Wielka Gala programu Przedsiębiorstwo Fair Play. To niezwykle inspirujące coroczne wydarzenie, podczas którego uhonorowani zostają przedsiębiorcy, którzy nie tylko odnoszą sukcesy biznesowe, ale ich codzienne zachowania są zgodne z zasadami fair play i społecznej odpowiedzialności biznesu (SOB/CSR). Pragniemy zainteresować i zachęcić wszystkich Państwa do zapoznania się z wyłonionymi spośród uczestników programu przedsiębiorstwami, które wyróżnia niezwykle zaangażowanie w rozwój społeczności lokalnych, troska o dobro pracowników, innowacyjność oraz wiele innych pozytywnych działań i cech tworzących już na starcie przyjazny klimat w biznesie.

Jeżeli poszukują Państwo firm o sprawdzonej renomie i godnych polecenia, które cechują się wysokimi standardami, to trudno byłoby znaleźć lepsze miejsce. Zapraszamy do przejrzania listy nagrodzonych podmiotów opublikowanej w dalszej części tego biuletynu. Nowo wybrani laureaci 26. edycji programu Przedsiębiorstwo Fair Play to prawdziwi bohaterowie współczesnego biznesu. Są to zespoły pracowników, które nie tylko troszczą się o własne dobro i rozwój firmy, ale także dbają o środowisko naturalne, inicjują i wspierają różnorodne działania mające na celu poprawę warunków współpracy ze wszystkimi kontrahentami, rozwój lokalnych talentów, czy nawet propagowanie zdrowego stylu życia. Wśród nich znajdują się wyjątkowe jednostki posiadające unikatową umiejętność bezinteresownego i nieustającego niesienia nadzwyczajnej pomocy osobom w potrzebie. Przyciągają one do siebie innych swoją wrażliwością, życzliwością oraz zaangażowaniem w pracę wykonywaną z pasją.

Zaprezentowana fotorelacja z Gali wręczenia nagród Przedsiębiorstwo Fair Play 2023, podczas której przedstawiciele nagrodzonych firm odbierają przyznane nagrody i Certyfikat Jakości Biznesu Przedsiębiorstwo Fair Play to doskonała okazja do przyjrzenia się i zapamiętania twarzy osób oraz logotypów tych firm, bo podjęły one trud udowodnienia, że sukces nie musi być tylko liczbą w bilansach, ale może być historią zaangażowania, determinacji i pozytywnego społecznego oddziaływania. Poznajcie wyjątkowych ludzi, którzy wnoszą dobre zmiany w otaczający ich świat.



W 2023 roku, decyzją Kapituły Programu, certyfikatem Przedsiębiorstwo Fair Play zostały nagrodzone 172 firmy z całej Polski. Spośród nich nagrodę główną programu – Statuetkę – Kapituła przyznała dziesięciu przedsiębiorstwom, które na tle uczestników 26. edycji wyróżniły się w sposób szczególny podejmowanymi przez siebie działaniami na rzecz swoich interesariuszy (str. 7). Kapituła postanowiła dodatkowo uhonorować jedną z firm debiutujących w programie, doceniając jej dotychczasowe dokonania i nadając tytuł Debiut Fair Play - wyróżnienie to odebrała firma R-GOL Sp. z o.o. z Ostródy m.in. za prowadzenie działalności zgodnie ze strategią „Play for the Planet”.



Wzorem lat ubiegłych, w 2023 roku zostało przyznane wyróżnienie za szczególną działalność proekologiczną, które odebrała firma TiM S.A. z Bielska-Białej, za kompleksowe podejście do ochrony środowiska przy budowie otwartego w tym roku największego w Europie Środkowo-Wschodniej magazynu wina. Magazyn jest przykładem, jak można łączyć efektywność logistyczną z troską o planetę. Spośród innych nagród specjalnych zostały przyznane trzy wyróżnienia za szczególną działalność innowacyjną. Nagrodę tą otrzymały: Belma Accessories Systems Spółka z o.o. z Białych Błot za tworzywową, telekomunikacyjną szafę pasywną, spełniającą wymagania ochrony antywiątamiennej dla klasy RC2, „Lena Wilków” Spółka z o.o. z Nowego Kościoła za maszynę z napędem bateryjnym do prac w podziemnych wyrobiskach kopalnianych, Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „BIUROMAX-BALCER” Sp. z o.o. z Bydgoszczy za rozbudowę systemu zarządzania usługami serwisu, obsługi dokumentów finansowych, rozliczania kontraktów, obsługi sekretariatu opartego na autorskiej aplikacji Entelli 4.0.



Dla niejednej z firm był to iście wspaniały jubileusz!

Po raz pierwszy w historii programu wręczono nagrody specjalne dla firm, które obchodzą jubileusz dwudziestopięciolecia udziału w programie. Ich dokonania pokazują, że sukces w biznesie można osiągnąć trzymając się zasad fair play. Przedsiębiorstwa te udowodniły, że uczciwość i etyka są dla nich fundamentem zaufania, dobrych relacji i sposobem kształtowania trwałego sukcesu. Nagrodę za 25 lat udziału w programie otrzymali: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska z Jasienicy Rosielnej, POLMASS S.A. z Bydgoszczy oraz TFP Sp. z o.o. z Dzieścimerowa.



Nagrodę z okazji 20-lecia udziału w programie Przedsiębiorstwo Fair Play - Semper Fidelis odebrali przedstawiciele firm: FAN-PAK POLSKA Sp. z o.o. Sp. k. z Poznania, Jastrzębskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji S.A. z Jastrzębia-Zdroju, Przedsiębiorstwa Zaopatrzenia Budownictwa CORPINEX Sp. z o.o. z Inowrocławia i TROTON Sp. z o.o. z Ząbrowa.



Wśród laureatów obchodzących swój jubileusz są także firmy odbierające nagrodę za piętnaście i dziesięć lat udziału w programie (str. 12-13).

Podczas Wielkiej Gali 26. edycji programu Przedsiębiorstwo Fair Play przyznano również tytuły Ambasador Fair Play w Biznesie 2023. W ten sposób uhonorowano 13 przedstawicieli polskiego biznesu: prezesów, dyrektorów i właścicieli firm – wieloletnich laureatów programu. Nazwiska nagrodzonych osób publikujemy na stronie 13.



W specjalnie zaaranżowanych wnętrzach Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie zgromadziło się łącznie niemal 350 gości.

Gala odbyła się pod patronatem honorowym Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Rzecznika Praw Obywatelskich. Zaufanie ze strony władz państwowych i samorządowych jest wyrazem nie tylko poparcia dla idei etycznego biznesu, jaką upowszechnia program Przedsiębiorstwo Fair Play, ale też uznania dla jego laureatów – przedsiębiorstw współtworzących standardy kultury biznesu w Polsce.

A wydarzenie uświetnił bankiet i koncert zespołu Stage Fever.



polmass



**PREPARATY
MLEKOZASTĘPCZE**



**MIESZANKI
MINERALNO-WITAMINOWE**



**PRODUKTY
SPECJALNEGO PRZEZNACZENIA**



**DODATKI
DO ZAKISZANIA
PASZ OBJĘTOŚCIOWYCH**

www.polmass.eu

Skontaktuj się z nami
PolmassSA



Laureaci
26. edycji

Programu Promocji
Kultury Przedsiębiorczości



PRZEDSIĘBIORSTWO
FAIR PLAY

Nagrodę główną - Statuetkę
Przedsiębiorstwo Fair Play 2023 otrzymują:



ANDRE ABRASIVE ARTICLES Sp. z o.o. Sp. k.
Koło, woj. wielkopolskie
www.andre.com.pl



**MIEJSKI ZAKŁAD GOSPODARKI
ODPADAMI KOMUNALNYMI Sp. z o.o.**
Konin, woj. wielkopolskie
www.mzgok.konin.pl



ATMOMAT Szatkowski, Ryniec Spółka Jawna
Włocławek, woj. kujawsko-pomorskie
www.atmomat.com.pl



**Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne
Farmapol Sp. z o.o.**
Poznań, woj. wielkopolskie
www.farmapol.pl



Energia Euro Park Spółka z o.o.
Mielec, woj. podkarpackie
www.eepark.pl



RECARO Aircraft Seating Polska Sp. z o.o.
Świebodzin, woj. lubuskie
www.recaro-as.com



EURO-TRUCK Sp. z o.o.
Mroków k/ Warszawy, woj. mazowieckie
www.euro-truck.pl



REKORD SI Sp. z o.o.
Bielsko-Biała, woj. śląskie
www.rekord.com.pl



„GABI-PLAST” PPH Gabriela Kośmider
Krotoszyn, woj. wielkopolskie
www.gabiplast.pl



SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW „ZGODA”
Konstantynów Łódzki, woj. łódzkie
www.zgoda.pl



Nagrodę Debiut Fair Play w 26. edycji programu **Przedsiębiorstwo Fair Play** otrzymuje:

R-SOL.com

R-GOL Sp. z o.o.
Ostróda, woj. warmińsko-mazurskie
www.r-gol.com

Wyróżnienie za szczególną działalność innowacyjną **Przedsiębiorstwo Fair Play 2023** otrzymują:

BAS[®]
Let's create together!

Belma Accessories Systems Sp. z o.o.
Białe-Błota, woj. kujawsko-pomorskie
www.bas.pol.pl

BIUROMAX
Balcer

**PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE
„BIUROMAX-BALCER” Sp. z o.o.**
Bydgoszcz, woj. kujawsko-pomorskie
www.biuromax-balcer.pl

ena
Wilków Spółka z o.o.

„Lena Wilków” Sp. z o.o.
Nowy Kościół, woj. dolnośląskie
www.lena.com.pl

Wyróżnienie za szczególną działalność proekologiczną **Przedsiębiorstwo Fair Play 2023** otrzymuje:

TiM
z miłości do wina

TiM S.A.
Bielsko-Biała, woj. śląskie
www.tim-wina.com.pl



Nagrodę z okazji jubileuszu 25. lat w programie **Przedsiębiorstwo Fair Play** otrzymują:



Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska
Jasienica Rosielna, woj. podkarpackie
www.osm-jasienica-rosielna.pl



TFP Sp. z o.o.
Dzieńmierowo, woj. wielkopolskie
www.tfp.com.pl



POLMASS S.A.
Bydgoszcz, woj. kujawsko-pomorskie
www.polmass.eu

Od 24 lat w programie **Przedsiębiorstwo Fair Play**:



KANLUX SA
Radzionków, woj. śląskie
www.kanlux.pl



REKORD SI Sp. z o.o.
Bielsko-Biała, woj. śląskie
www.rekord.com.pl



NOVOL Sp. z o.o.
Komorniki, woj. wielkopolskie
www.novol.pl



TARCZYŃSKI SPÓŁKA AKCYJNA
Ujeździec Mały, woj. dolnośląskie
www.tarczyński.pl



**Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne
Farmapol Sp. z o.o.**
Poznań, woj. wielkopolskie
www.farmapol.pl



Od 23 lat w programie Przedsiębiorstwo Fair Play:



„EFAR” SP. J.
Poznań, woj. wielkopolskie
www.efar.com.pl



SABUR Sp. z o.o.
Warszawa, woj. mazowieckie
www.sabur.com.pl



EURO-TRUCK SP. Z O.O.
Mroków k/ Warszawy, woj. mazowieckie
www.euro-truck.pl



WZ EUROCOPERT Sp. z o.o.
Szczecinek, woj. zachodniopomorskie
www.wzeurocoper.com.pl



„GABI-PLAST” PPH Gabriela Kośmider
Krotoszyn, woj. wielkopolskie
www.gabiplast.pl

Od 22 lat w programie Przedsiębiorstwo Fair Play:



ATMOMAT Szatkowski, Ryniec Sp. J.
Włodawek, woj. kujawsko-pomorskie
www.atmomat.com.pl



SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW „ZGODA”
Konstantynów Łódzki, woj. łódzkie
www.zgoda.pl



SANITEX Sp. z o.o.
Gorzów Wielkopolski, woj. lubuskie
www.sanitex.com.pl



Wodociągi Miasta Krakowa Spółka Akcyjna
Kraków, woj. małopolskie,
www.wodociagi.krakow.pl



Od 21 lat w programie Przedsiębiorstwo Fair Play:



ATHENASOFT Sp. z o.o.
Warszawa, woj. mazowieckie
www.ath.pl



Multiserwis Sp. z o.o.
Krapkowice, woj. opolskie
www.multiserwis.com.pl

Tytuł honorowy Semper Fidelis Przedsiębiorstwo Fair Play 2023 otrzymują: (Od 20 lat w programie)



FAN-PAK POLSKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa
Poznań, woj. wielkopolskie
www.fanpak.pl



Jastrzębski Zakład Wodociągów i Kanalizacji S.A.
Jastrzębie-Zdrój, woj. śląskie
www.jzwik.com.pl



Przedsiębiorstwo Zaopatrzenia Budownictwa CORPINEX Sp. z o.o.
Inowrocław, woj. kujawsko-pomorskie
www.corpinex.pl



TROTON Sp. z o.o.
Ząbrowo, woj. zachodniopomorskie
www.troton.com.pl



Diamentową Statuetkę Przedsiębiorstwo Fair Play 2023 otrzymują: (Od 15 lat w programie)



BRUK Sp. z o.o.
Czyżowice, woj. śląskie
www.bruk.info.pl



Kórnickie Przedsiębiorstwo Autobusowe „KOMBUS” Sp. z o.o.
Czołowo, woj. wielkopolskie
www.kombus.com.pl



ELWIND Sp. z o.o.
Bydgoszcz, woj. kujawsko-pomorskie
www.elwind.pl



Krakowskie Zakłady Automatyki S.A.
Kraków, woj. małopolskie
www.kza.com.pl



HAKO POLSKA Sp. z o.o.
Kraków, woj. małopolskie
www.hako.pl



Olimp Laboratories Sp. z o.o.
Nagawczyna, woj. podkarpackie
www.olimp-labs.pl



**ŁAWSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO
INSTALACYJNO-BUDOWLANE Sp. z o.o.**
Ława, woj. warmińsko-mazurskie
www.ipib.pl



**Towarzystwo Budownictwa Społecznego
w Zgierzu Sp. z o.o., woj. łódzkie**
www.tbs.zgierz.pl



**ITA spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością Sp. k.**
Poznań, woj. wielkopolskie
www.ita-polska.com.pl



**ZAKŁAD INSTALACJI SANITARNYCH
I OGRZEWczyCH Marian Płóciniczak**
Stęszew, woj. wielkopolskie
www.ziso.net.pl



**Klinika Uzdrawiskowa „Pod Tężniami”
im. Jana Pawła II Spółdzielnia Usług Medycznych**
Ciechocinek, woj. kujawsko-pomorskie
www.podtezniami.pl



Platynową Statuetkę Przedsiębiorstwo Fair Play 2023 otrzymują: (Od 10 lat w programie)



„BAMA LOGISTICS” Sp. z o.o.
Kozłów, woj. podkarpackie
www.bamalogistics.pl



Marek Wójcik WEMAA
Płock, woj. mazowieckie
www.wemaa.pl



**Sanatorium Uzdrowskie „Przy Tężni”
im. dr Józefa Krzywińskiego
w Inowrocławiu s.p.z.o.z.**
woj. kujawsko-pomorskie
www.przytezni.pl



**ZAKŁAD METALOWY „WB”
P.H.U. W.Bożek, M.Bożek Sp.j.**
Wola Mielecka, woj. podkarpackie
www.zmwb.pl



Tytuł i medal Ambasador Fair Play w Biznesie Przedsiębiorstwo Fair Play 2023 otrzymują:



Laura Byczkowska
Wiceprezes Zarządu
Viviamo Sp. z o.o.
Gorzów Wielkopolski



Janusz Niewiadomski
Prezes, Właściciel
EUROTHERM NIEWIADOMSCY
Inowrocław



Sebastian Stanisławski
Zarządca sukcesyjny
STANISŁAWSKI
- Jerzy Stanisławski w spadku
Zduny



Radosław Gliński
Dyrektor
„NESTRO” Sp. z o.o.
Stare Olesno



Maria Niewiadomska
Wiceprezes, Właścicielka
EUROTHERM NIEWIADOMSCY
Inowrocław



Dominik Wyciskiewicz
Prezes Zarządu
„DO-MET” Sp. z o.o.
Sanok



Katarzyna Holc
Wiceprezes Zarządu
Emtor Sp. z o.o.
Toruń



Marcin Puczyński
Udziałowiec
ASTEX-PUCZYŃSCY
TYNKI KLEJE FARBY
Sp. z o.o., Otłoczyn



Anna Wyciskiewicz
Wiceprezes Zarządu
„DO-MET” Sp. z o.o.
Sanok



Barbara Holc-Nisterenko
Dyrektor Biura Zarządu
Emtor Sp. z o.o.
Toruń



Michał Puczyński
Udziałowiec
ASTEX-PUCZYŃSCY
TYNKI KLEJE FARBY
Sp. z o.o., Otłoczyn



Adrian Mika
Prezes Zarządu
Traidenis-Pol Spółka z o.o.
Olecko



Robert Sertel
Dyrektor
Traidenis-Pol Spółka z o.o.
Olecko

Certyfikaty i nagrody edycyjne przyznane w programie **PRZEDSIĘBIORSTWO FAIR PLAY 2023**

woj. dolnośląskie

BRAZOWY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Mimari Michał Mirocha, Wrocław, www.mimari.com.pl

CERTYFIKAT

- ✓ Frankonia-Poland Sp. z o.o., Dzierżoniów, www.frankonia-solutions.com
- ✓ „Lena Wilków” sp. z o.o., Nowy Kościół, www.lena.com.pl
- ✓ Miedziove Centrum Kształcenia Kadr Spółka z o.o. w Lubinie, www.mckk.pl
- ✓ SI-Consulting Sp. z o.o., Wrocław, www.si-consulting.pl
- ✓ TARCZYŃSKI SPÓŁKA AKCYJNA, Ujeździec Mały, www.tarczynski.pl

woj. kujawsko-pomorskie

NAGRODA JUBILEUSZOWA - 25 LAT W PROGRAMIE

- ✓ POLMASS S.A., Bydgoszcz, www.polmass.eu

SEMPER FIDELIS I CERTYFIKAT

- ✓ Przedsiębiorstwo Zaopatrzenia Budownictwa CORPINEX Sp. z o.o., Inowrocław, www.corpinex.pl

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ ELWIND Sp. z o.o., Bydgoszcz, www.elwind.pl
- ✓ Klinika Uzdrawiskowa „Pod Tężniami” im. Jana Pawła II Spółdzielnia Usług Medycznych, Ciechocinek, www.podtezniami.pl

PLATYNOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ Sanatorium Uzdrawiskowe „Przy Tężni” im. dr Józefa Krzywińskiego w Inowrocławiu s.p.z.o.z., www.przytezni.pl

PLATYNOWY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ DIENES POLSKA SP. Z O.O., Inowrocław, www.dienes.com.pl
- ✓ Zakład Produkcyjno-Usługowy ROMEX Sp. z o.o., Bydgoszcz, www.trainer.net.pl

ZŁOTY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Kujawska Spółdzielnia Mieszkaniowa w Inowrocławiu, www.ksmino.pl

BRAZOWY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Pomorska Spółdzielnia Mieszkaniowa w Bydgoszczy, www.psm.bydgoszcz.pl

ZŁOTA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ Przedsiębiorstwo Wielobranżowe STALEX Ireneusz Kaczorowski, Bydgoszcz, www.stalex.net.pl

ZŁOTY CERTYFIKAT

- ✓ ELEKTRIN M.M. Affeldt Spółka Jawna, Inowrocław, www.elektrin.pl

CERTYFIKAT

- ✓ ASTEX-PUCZYŃSCY TYNKI KLEJE FARBY Sp. z o.o., Otlęczyn, www.astex-tyнки.pl
- ✓ ATMOMAT Szatkowski, Ryniec Spółka Jawna, Włocławek, www.atmomat.com.pl
- ✓ Belma Accessories Systems Sp. z o.o., Białe Błota, www.bas.pol.pl
- ✓ Bln-Montaż Sp. z o.o., Białe Błota, www.binbiuro.pl
- ✓ Emtor Sp. z o.o., Toruń, www.yale.emtor.pl
- ✓ EUROTHERM NIEWIADOMSCY, Inowrocław, www.eurotherm-niewiadomski.pl
- ✓ Fordońska Spółdzielnia Mieszkaniowa, Bydgoszcz, www.fordonskasm.pl
- ✓ IZOMIX sp. z o.o., Toruń, www.izomix.pl
- ✓ METALKO Sp. z o.o., Bydgoszcz, www.metalko.com.pl
- ✓ PPHU POLIMAT Roman Brejecki, Przedbojewice, www.polimat.com.pl
- ✓ PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE „BIUROMAX-BALCER” Sp. z o.o., Bydgoszcz, www.biuromax-balcer.pl
- ✓ Spółdzielnia Mieszkaniowa „BUDOWLANI”, Bydgoszcz, www.smbudowlani.pl
- ✓ VIP Dystrybucja S.D. Pikul Spółka Jawna, Lubicz Dolny, www.vipdystrybucja.pl
- ✓ Zakład Usług Komunalnych Spółka z o.o., Świecie, www.zuk-swiecie.pl



woj. lubelskie

CERTYFIKAT

- ✓ „SPOŁEM” Powszechna Spółdzielnia Spożywców „Robotnik” w Zamościu, www.spolem-zamosc.pl

woj. lubuskie

CERTYFIKAT

- ✓ ICT Poland Sp. z o.o., Kostrzyn nad Odrą, www.foxy.com.pl
- ✓ RECARO Aircraft Seating Polska Sp. z o.o., Świebodzin, www.recaro-as.com
- ✓ SANITEX Sp. z o.o., Gorzów Wielkopolski, www.sanitex.com.pl
- ✓ Viviamo Sp. z o.o., Gorzów Wielkopolski, www.viviamo.pl
- ✓ ZIEL-BRUK MAKAREWICZ sp. z o.o., Płoty, www.zielbruk.pl

woj. łódzkie

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ Towarzystwo Budownictwa Społecznego w Zgierzu Sp. z o.o., www.tbs.zgierz.pl

PLATYNOWY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Cementownia Warta S.A., Trębaczew, www.wartasa.com.pl
- ✓ PPU „CZA-TA” Niciak Spółka Jawna, Piotrków Trybunalski, www.cza-ta.com.pl

ZŁOTY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ ECOMESS SP. Z O.O., Zgierz, www.ecomess.pl

CERTYFIKAT

- ✓ Grupa Berski, Próba, www.berski.pl
- ✓ PAUL HARTMANN Polska Sp. z o.o., Pabianice, www.hartmann.pl
- ✓ PRZEDSIĘBIORSTWO ZAOPATRZENIA GASTRONOMICZNEGO „PERFECT PLUS” Sp. z o.o., Łódź, www.perfect-plus.pl
- ✓ SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW „ZGODA”, Konstancin Łódzki, www.zgoda.pl
- ✓ WŁODAN Sp. z o.o. Sp. k., Porszewice, www.wlodan.pl

woj. małopolskie

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ HAKO POLSKA Sp. z o.o., Kraków, www.hako.pl
- ✓ Krakowskie Zakłady Automatyki S.A., Kraków, www.kza.com.pl

CERTYFIKAT

- ✓ carSolutions®, Kraków, www.carsolutions.pl
- ✓ DataConsult Spółka Akcyjna, Kraków, www.dataconsult.pl
- ✓ EURA7 Sp. z o.o., Kraków, www.grupaeura7.com
- ✓ FIRMA USŁUGOWO-HANDLOWA SEMACO JERZY SKAŁOŃ MAREK STROJNIAK SPÓŁKA JAWNA, Kraków, www.semaco.com.pl
- ✓ Flavon Group Polska Sp. z o.o., Kraków, www.flavonmax.com
- ✓ Wodociągi Miasta Krakowa Spółka Akcyjna, Kraków, www.wodociagi.krakow.pl

woj. mazowieckie

PLATYNOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ Marek Wójcik WEMAA, Płock, www.wemaa.pl

SREBRNY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ AURA Technologies Sp. z o.o., Warszawa, www.auratech.pl

ZŁOTA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ Lignumsoft Adam Wileński, Kobyłka, www.lignumsoft.pl

CERTYFIKAT

- ✓ ATHENASOFT Sp. z o.o., Warszawa, www.ath.pl
- ✓ EURO-TRUCK SP. Z O.O., Mroków k/ Warszawy, www.euro-truck.pl
- ✓ IREKS PROKOPOWICZ Sp. z o.o., Milejowice, www.ireks.pl
- ✓ PODKOWA SP. Z O.O. TRANSPORT I SPEDYCJA MIĘDZYNARODOWA, Mroków k/ Warszawy, www.podkowatransport.eu
- ✓ REHA FUND Sp. z o.o., Warszawa, www.rehafund.pl
- ✓ SABUR Sp. z o.o., Warszawa, www.sabur.com.pl
- ✓ SoftHard Spółka Akcyjna, Płock, www.softhard.com.pl



woj. opolskie

ZŁOTY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Wodociągi i Kanalizacja „HYDROKOM” Sp. z o.o., Kluczbork, www.hydrokom.pl

ZŁOTY CERTYFIKAT

- ✓ FUTURE POŁUDNIE Sp. z o.o., Kędzierzyn Koźle, www.future-group.pl

CERTYFIKAT

- ✓ BUDOPAP Sp. z o.o., Krapkowice, www.budopap.pl
- ✓ KANCELARIA BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI BOŻENA KRAWCZUK, Opole, www.kancelariaabi.pl
- ✓ Moszna Zamek Sp. z o.o., Moszna, www.mosznazamek.pl
- ✓ Multiserwis Sp. z o.o., Krapkowice, www.multiserwis.com.pl
- ✓ „NESTRO” Sp. z o.o., Stare Olesno, www.nestro.pl

woj. podkarpackie

NAGRODA JUBILEUSZOWA - 25 LAT W PROGRAMIE

- ✓ Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Jasienica Rosielna, www.osm-jasienica-rosielna.pl

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ Olimp Laboratories Sp. z o.o., Nagawczyn, www.olimp-labs.pl

PLATYNOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ „BAMA LOGISTICS” Sp. z o.o., Kozłów, www.bamalogistics.pl
- ✓ ZAKŁAD METALOWY „WB” P.H.U. W.Bożek, M.Bożek Sp.j., Wola Mielecka, www.zmwb.pl

ZŁOTY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Energia Euro Park Spółka z o.o., Mielec, www.eepark.pl
- ✓ FOLRES sp. z o.o., Rzeszów, www.folres.pl

BRĄZOWY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ STOLARSTWO Tomasz Wróbel, Wólka Tanewska, www.sklep-wrobel.pl
- ✓ SUEZ Izolacje Budowlane Sp. z o.o., Rzeszów, www.suez.com.pl

ZŁOTA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ DOBROWOLSCY Sp. z o.o., Wadowice Górne, www.dobrowolscy.pl
- ✓ MEBLE Resmar Zenon Marszał, Nienadówka, www.resmar.pl
- ✓ Przedsiębiorstwo Handlowo-Uslugowe „MATEO” Stanisław Cabaj, Dębica, www.mateodebica.com.pl

ZŁOTY CERTYFIKAT

- ✓ PV System Sp. z o.o., Rzeszów, www.pv-system.pl

CERTYFIKAT

- ✓ BEMA-RES Marek Bednarz, Rzeszów, www.bemares.pl
- ✓ BUD-PIS Sp. z o.o. Sp.K, Mielec, www.budpis.pl
- ✓ „DO-MET” Sp. z o.o., Sanok, www.do-met.pl
- ✓ EAE ELEKTRONIK Spółka z o.o., Sanok, www.eae-elektronik.pl
- ✓ EURO-EKO Sp. z o.o., Mielec, <https://euro-eko.mielec.pl>
- ✓ „KPB-DEVELOPMENT” Sp. z o.o., Krosno, www.kpb-development.pl
- ✓ M.Pelczar Chocolatier Anna Pelczar, Korczyn, www.mpelczar.pl
- ✓ Miejski Zarząd Budynków Mieszkalnych Sp. z o.o., Rzeszów, www.mzbm.rzeszow.pl
- ✓ RYMATEX Sp. z o.o., Rymanów, www.rymatex.com.pl
- ✓ SANWIL Polska Sp. z o.o., Przemyśl, www.sanwil.com
- ✓ SIEROŚLAWSKI GROUP Jan Sierosławski, Mielec www.sieroslawskigroup.pl
- ✓ SOLEGO Sp. z o.o., Głogów Małopolski, www.solego.pl
- ✓ TELTAR Kobielski i Sech Sp.j., Tarnobrzeg, www.teltar.pl
- ✓ VAN BERDE ZUBIEL POGODA Sp. k., Tuszów Narodowy, www.vanberde.com.pl
- ✓ ZAKŁAD METALOWY mgr inż. Adam Krępa, Padew Narodowa, www.z-m.pl
- ✓ VOSTER Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., Zarzecze, www.voster.pl

woj. podlaskie

SREBRNY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ TORPOL Sp. z o.o., Szczuczyn, www.ekotorpol.com

woj. pomorskie

CERTYFIKAT

- ✓ FUTURE PÓŁNOC Sp. z o.o., Starogard Gdański, www.future-group.pl
- ✓ Goodvalley Polska, Przechlewo, www.goodvalley.com
- ✓ HOPE AP Sp. z o.o., Starogard Gdański
- ✓ KBR Poland Sp. z o.o., Kwidzyn, www.kbrpoland.com
- ✓ UNISOFT Sp. z o.o., Gdynia, www.unisoft.com.pl



woj. śląskie

SEMPER FIDELIS I CERTYFIKAT

- ✓ Jastrzębski Zakład Wodociągów i Kanalizacji S.A., Jastrzębie-Zdrój, www.jzwik.com.pl

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ BRUK Sp. z o.o., Czyżowice, www.bruk.info.pl

ZŁOTY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Johnson Electric Poland Sp. z o.o., Będzin, www.johnsonelectric.com

SREBRNY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ Bielsko-Bialskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Bielsko-Biała, www.tbs.bielsko.pl
- ✓ Żywieckie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o., Żywiec www.tbs.zywiec.pl

ZŁOTA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ ZIAD Bielsko-Biała S.A., Bielsko-Biała, www.ziad.bielsko.pl

ZŁOTY CERTYFIKAT

- ✓ INSPECTION mgr Natalia Franków, Bielsko-Biała, www.inspection.com.pl
- ✓ OPTIMA KJ Biuro Usług Księgowych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Pszczyna, www.kjoptima.pl
- ✓ TiM S.A., Bielsko-Biała, www.tim-wina.com.pl

CERTYFIKAT

- ✓ Adient Seating Poland Sp. z o.o. Oddział w Bieruniu, www.adient.com
- ✓ APENA-REMONT Sp. z o.o., Bielsko-Biała, www.apena-remont.com.pl
- ✓ „AQUA” S.A., Bielsko-Biała, www.aqua.com.pl
- ✓ EKOMAX Sp. z o.o., Gliwice, www.ekomax.com.pl
- ✓ EKO-WTÓR JAKUBIEC Sp. z o.o., Wilkowice, www.ekowtor.com
- ✓ FLEX WORK Sp. z o.o., Bielsko-Biała, www.flexwork.com.pl
- ✓ KANLUX SA, Radzionków, www.kanlux.pl
- ✓ LUXECASTING POLAND BODTECH Sp. z o.o., Wodzisław Śląski, www.bodtech.pl
- ✓ MAPRO POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA, Częstochowa, www.mapro.pl
- ✓ Milimex S.A., Siemianowice Śląskie, www.milimex.pl
- ✓ Partner Spedycja Sylwia Bugajska-Grajczyk, Katowice, www.partnerspedycja.pl
- ✓ Pionenergia Sp. z o.o., Mikołów, www.pionenergia.pl

- ✓ Przedsiębiorstwo Elektromontażowe „Kazimierz Zawada” Sp. z o.o., Pszczyna
- ✓ Przedsiębiorstwo Inżynieryjno-Budowlane BUDECON S.A., Sosnowiec www.budecon.pl
- ✓ Przedsiębiorstwo Prefabrykacji Górnicy „PREFROW” Spółka z o.o., Rybnik, www.prefrow.com.pl
- ✓ Przedsiębiorstwo Usługowo Handlowe PALIAN Sp. z o.o., Tychy, www.palian.pl
- ✓ QNT SYSTEMY INFORMATYCZNE Sp. z o.o., Zabrze, www.qnt.pl
- ✓ Raine Polska Sp. z o.o., Bielsko-Biała, www.uden-s.pl
- ✓ REKORD SI Sp. z o.o., Bielsko-Biała, www.rekord.com.pl
- ✓ RISER Sp. z o.o., Jaworzno, www.riser.pl
- ✓ Tramwaje Śląskie S.A. w Chorzowie, www.tram-silesia.pl
- ✓ TriEnergy Sp. z o.o., Katowice, www.trienergy.com.pl
- ✓ WizjaNet Sp. z o.o., Bielsko-Biała, www.wizja.net
- ✓ Zabrzeńskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o., Zabrze, www.wodociagi.zabrze.pl

woj. warmińsko-mazurskie

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ IŁAWSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO INSTALACYJNO-BUDOWLANE Sp. z o.o., Iława, www.ipib.pl

CERTYFIKAT

- ✓ CORAB S.A., Olsztyn, www.corab.com.pl
- ✓ R-GOL Sp. z o.o., Ostróda, www.r-gol.com
- ✓ Traidenis-Pol Spółka z o.o., Olecko, www.traidenis-pol.com

woj. wielkopolskie

NAGRODA JUBILEUSZOWA - 25 LAT W PROGRAMIE

- ✓ TFP Sp. z o.o., Dzieńmierowo, www.tfp.com.pl

SEMPER FIDELIS I CERTYFIKAT

- ✓ FAN-PAK POLSKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa, Poznań, www.fanpak.pl

DIAMENTOWA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ ITA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k., Poznań www.ita-polska.com.pl
- ✓ Kórnickie Przedsiębiorstwo Autobusowe „KOMBUS” Sp. z o.o., Czołowo, www.kombus.com.pl
- ✓ ZAKŁAD INSTALACJI SANITARNYCH I OGRZEWCZYCH Marian Płóćniczak, Stęszew, www.ziso.net.pl



BRĄZOWY LAUR (CERTYFIKAT SPECJALNY)

- ✓ ALTER SPÓŁKA AKCYJNA, Tarnowo Podgórne, www.altersa.pl
- ✓ Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „EWA” S.A., Krotoszyn, www.ewa-sa.pl

ZŁOTA STATUETKA I CERTYFIKAT

- ✓ POLASZEK GROUP Łukasz Polaszek, Leszno www.polaszekleszno.pl

ZŁOTY CERTYFIKAT

- ✓ IT.integro Sp. z o.o., Poznań, www.it.integro.pl
- ✓ ZUK ROKBUS Sp. z o.o., Rostworowo, www.rokbus.com.pl

CERTYFIKAT

- ✓ ACROPOL Jastrzębski Orzechowska Spółka Jawna, Kalisz, www.acropol.pl
- ✓ ANDRE ABRASIVE ARTICLES Sp. z o.o. Sp. k., Koło, www.andre.com.pl
- ✓ CARGILL POLAND Sp. z o.o. Oddział w Kiszkanie, www.lnb.pl
- ✓ CarGO! Sp. z o.o., Poznań, www.cargo-group.pl
- ✓ „EFAR” SP. J., Poznań, www.efar.com.pl
- ✓ „GABI-PLAST” PPH Gabriela Kośmider, Krotoszyn, www.gabiplast.pl
- ✓ Konsultant IT Sp. z o.o., Poznań, www.konsultant-it.pl
- ✓ Laser-Stal Sp. z o.o., Konin, www.laser-stal.pl
- ✓ MIEJSKI ZAKŁAD GOSPODARKI ODPADAMI KOMUNALNYMI Sp. z o.o., Konin, www.mzgok.konin.pl
- ✓ NOVOL sp. z o.o., Komorniki, www.novol.pl
- ✓ OXYTOP Sp. z o.o., Stęszew, www.oxytop.pl
- ✓ POLICON Sp. z o.o., Złotniki, www.policon.pl
- ✓ Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne Farmapol Sp. z o.o., Poznań, www.farmapol.pl
- ✓ Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych S.A., Kalisz, www.puk.net.pl
- ✓ STANISŁAWSKI - Jerzy Stanisławski w spadku, Zduny
- ✓ „TFP-GRAFIKA” Sp. z o.o., Śrem, www.tfpgrafika.com.pl
- ✓ Zakład Rozbioru i Pakowania Mięsa „MOGRAL” Grzegorz Grabowski, Powiercie, www.mogral.pl
- ✓ Zakłady Elektrochemiczne ALCO-MOT Sp. z o.o., Czarnków, www.alco-mot.pl

woj. zachodniopomorskie

SEMPER FIDELIS I CERTYFIKAT

- ✓ TROTON Sp. z o.o., Ząbrowo, www.troton.com.pl

CERTYFIKAT

- ✓ WZ EUROCOPERT Sp. z o.o., Szczecinek, www.wzeurocopert.pl

Wszystkim nagrodzonym serdecznie gratulujemy!

Biuro programu Przedsiębiorstwo Fair Play
ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa, tel.: 22 630 98 01-02
e-mail: info@fairplay.pl, www.fairplay.pl

Gorąco zachęcamy do odwiedzenia strony internetowej programu Przedsiębiorstwo Fair Play www.fairplay.pl na której znajdą Państwo galerię zdjęć z uroczystości wręczenia nagród oraz dodatkowe informacje o Laureatach



OKRĘGOWA SPÓŁDZIELNIA MLECZARSKA w **Jasienicy Rosielnej**



Ten znak - to jakość i smak!



Żyj zdrowo
z wyrobami ekologicznymi
z Jasienicy

dobre bo podkarpackie

tel. 13 43 09 410
fax 13 43 09 411

osm@osm-jasienica-rosielna.pl

www.osm-jasienica-rosielna.pl

Jak promujemy program Przedsiębiorstwo Fair Play i jego Laureatów

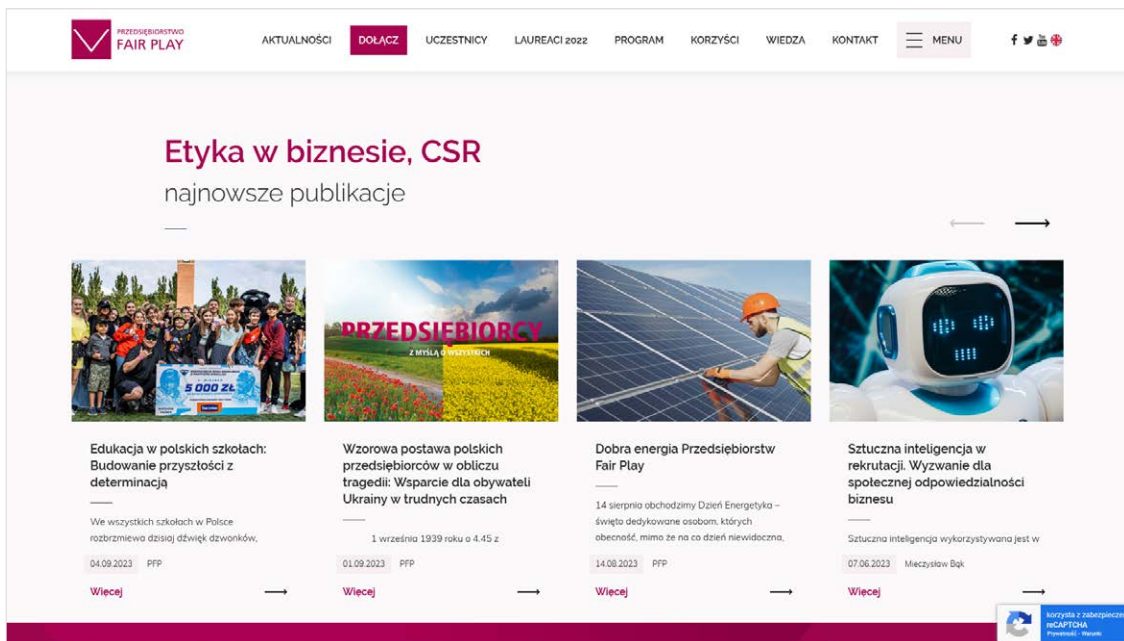
Dbamy o wizerunek polskiego przedsiębiorcy

Program Przedsiębiorstwo Fair Play to nie tylko certyfikacja firm w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu. Podczas każdej edycji eksperci programu – osoby posiadające doświadczenie m.in. w zakresie wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności biznesu, podejmują liczne działania na rzecz promocji zarówno Uczestników i Laureatów programu, jak i samej jego idei, jaką jest promowanie zasad etyki w działalności gospodarczej. Wyróżniając i nagradzając rzetelne i odpowiedzialne firmy, jednocześnie dokładamy starań, aby prezentować je na arenie ogólnopolskiej jako wzór dla innych przedsiębiorców.

Dzielimy się wiedzą i wskazujemy dobre przykłady

Zaangażowani w realizację programu eksperci dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem nie tylko podczas audytów czy w artykułach prasowych, ale także za pośrednictwem bloga dostępnego na stronie www.fairplay.pl.

Na fairplay'owym blogu publikowane są poradnikowe artykuły o tematyce związanej z zarządzaniem, społeczną odpowiedzialnością biznesu, zrównoważonym rozwojem, a także omawiające bieżące problemy gospodarcze. Na blogu znaleźć można również przykłady dobrych praktyk firm nagrodzonych naszym certyfikatem. W 2023 roku opublikowaliśmy m.in. artykuły prezentujące działania podejmowane przez Uczestników programu na rzecz dzieci oraz polskich szkół, obywateli Ukrainy, artykuły nt. sztucznej inteligencji w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu, wkładu przedsiębiorstw prywatnych w rozwój kraju czy problemów związanych z terminowymi płatnościami.



Przedsiębiorstwa Fair Play w mediach

Realizując program Przedsiębiorstwo Fair Play dużą wagę przykładamy do działań promocyjnych, o czym świadczą patronaty medialne nad każdą z edycji programu. Dzięki całorocznej współpracy z mediami na poziomie ogólnopolskim i regionalnym oraz przekazywaniu informacji do redakcji prasowych, radiowych i telewizyjnych, co roku ukazują się liczne materiały prasowe na temat programu i jego Laureatów. 26. edycję programu wspierali: BiznesTuba.pl, Europerspektywy, Gazeta MSP, Kapitał Polski, KarieraMenagera.pl, Podlasianin, Rynek Inwestycji oraz Magazyn VIP. Z kolei Galę Finałową 26. edycji programu patronatem medialnym objęło BluStream TV.

Wsparcie instytucji państwowych

Gala 26. edycji programu Przedsiębiorstwo Fair Play została objęta Patronatem Honorowym Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Rzecznika Praw Obywatelskich. Udzielone patronaty podkreślają rangę wydarzenia i są wyrazem uznania dla działań zarówno Laureatów, jak i organizatorów, którzy realizując program, poprzez promocję firm działających zgodnie z prawem i zasadami etyki, wspierają propagowanie kultury przedsiębiorczości oraz przyczyniają się do rozwoju polskiej gospodarki.



Wsparcie władz samorządowych

Chcąc efektywnie promować wyróżnione certyfikatem firmy w regionach, na terenie których działają, nawiązujemy współpracę z urzędami marszałkowskimi i wojewódzkimi. 26. edycja programu uzyskała wsparcie ze strony większości Marszałków Województw. Honorowego patronatu udzielili: Marszałek Województwa Dolnośląskiego, Marszałek Województwa Lubelskiego, Marszałek Województwa Lubuskiego, Marszałek Województwa Małopolskiego, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Marszałek Województwa Opolskiego, Marszałek Województwa Podkarpackiego, Marszałek Województwa Świętokrzyskiego, Marszałek Województwa Śląskiego, Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Marszałek Województwa Podlaskiego, Marszałek Województwa Wielkopolskiego, Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski. Co roku przedstawiciele urzędów marszałkowskich biorą udział w obradach Kapituły podejmującej ostateczne decyzje o przyznanych nagrodach i certyfikatach. Jednocześnie podczas drugiego etapu programu informujemy władze samorządowe o tym, że przedsiębiorstwa z ich regionu biorą udział w certyfikacji.



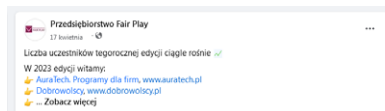
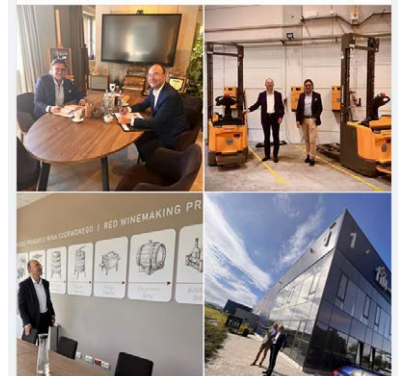
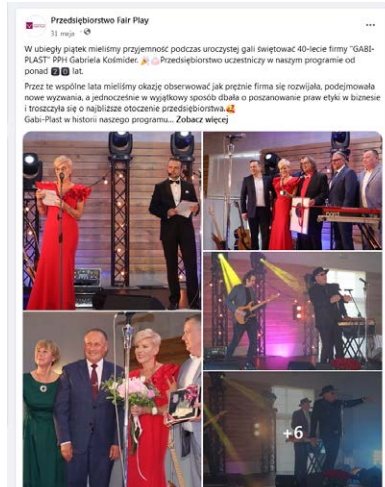
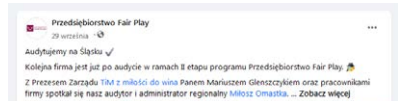
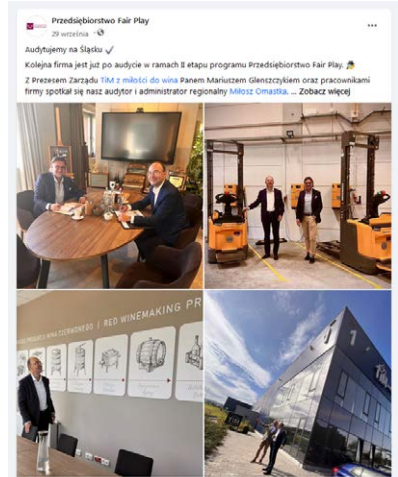
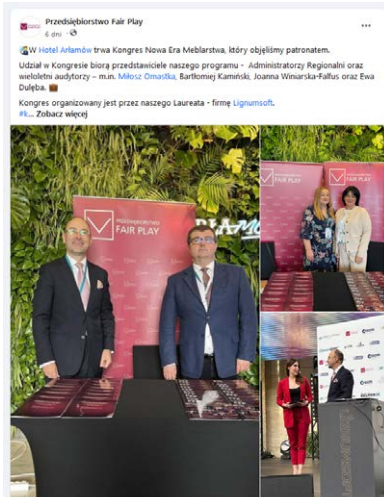
Wsparcie ze strony izb gospodarczych

W celu promocji naszych Laureatów do współpracy zapraszamy także instytucje i stowarzyszenia działające na rzecz biznesu. Podczas 26. edycji aktywnie wspierali nas: Izba Gospodarcza Wodociągi Polskie, Mazowiecka Izba Gospodarcza, Izba Przemysłowo-Handlowa Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Izba Przemysłowo-Handlowa Ziemi Radomskiej, Północna Izba Gospodarcza, Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, Wielkopolska Izba Przemysłowo-Handlowa, Wschodnia Izba Gospodarcza.



Przedsiębiorstwa Fair Play w social mediach

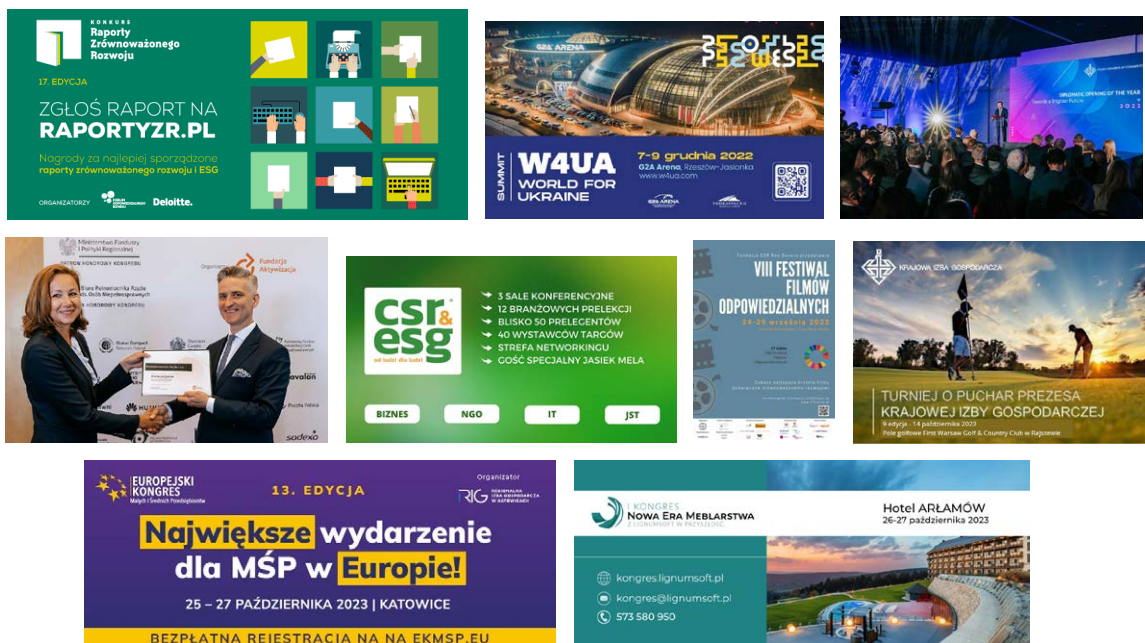
Stale prowadzimy również aktywną kampanię informacyjną w mediach społecznościowych - na portalach: Facebook, Twitter i LinkedIn. Dzielimy się wiadomościami dotyczącymi wydarzeń, w których bierzemy udział lub które wspieramy, publikujemy newsy dotyczące ciekawych aktywności Laureatów programu czy też pokazujemy jak od kulis wygląda praca naszego zespołu. Serdecznie zapraszamy do śledzenia zamieszczanych tam aktualności. W 2023 roku nasze posty dotarły do ponad 258 tysięcy odbiorców.



Promujemy Laureatów podczas wydarzeń lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich

Co roku uczestniczymy w wielu wydarzeniach w całej Polsce, zarówno tych stacjonarnych, jak i online. Pozwala nam to zwiększać rozpoznawalność programu, a tym samym zaufanie społeczne do przedsiębiorców wyróżnionych naszym certyfikatem. W ramach 26. edycji promowaliśmy Przedsiębiorstwa Fair Play podczas:

- 17. edycji Konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju,
- Międzynarodowego Kongresu W4UA - 7 grudnia 2022 r. w G2A Arenie w Jasionce k. Rzeszowa,
- Dyplomatycznego Otwarcia Roku - uroczystego spotkania przedstawicieli ambasad, instytucji rządowych i samorządowych z polskimi przedsiębiorcami - 9 lutego 2023 r. w Centrum Olimpijskim PKOL w Warszawie,
- Kongresu „Inclu(vision: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami” – 10 maja w Centrum Nauki Kopernik w Warszawie,
- 2. edycji wydarzenia CSR i ESG@ – od ludzi dla ludzi – 13 września 2023 r. w EXPO Kraków,
- VIII Festiwalu Filmów Odpowiedzialnych „17 Celów” – 29 września 2023 r. w Kinie Rialto w Poznaniu,
- 9. edycji Turnieju Golfa KIG OPEN 2023 – 14 października 2023 r. na polu golfowym First Warsaw Golf & Country Club,
- Europejskiego Kongresu MŚP – 25-27 października 2023 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach,
- I Kongresu Nowa Era Meblarstwa – 26-27 października 2023 r. w Hotelu Arłamów,
- Uroczysta gala programu Przedsiębiorstwo Fair Play – 24 listopada 2023 r. w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie.



Promujemy Laureatów w publikacjach

Od wielu lat promujemy Laureatów, ich sukcesy i dobre praktyki w publikacjach książkowych, m.in.: „Społeczna odpowiedzialność biznesu w stuleciu niepodległości Polski. Wkład etycznych przedsiębiorstw w umacnianie polskiej suwerenności gospodarczej”, „Standard Zatrudnienie Fair Play. Odpowiedzialne zarządzanie zasobami ludzkimi”, „Dobre praktyki w zarządzaniu wiekiem i zasobami ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem pracowników 50+”, Raport: „Najlepsze praktyki z opracowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu w oparciu o standard Zatrudnienie Fair Play”. Wielokrotnie organizowaliśmy także akcje promocyjne przedstawiające na naszej stronie internetowej czy w mediach społecznościowych uczestników i Laureatów programu. Między innymi upowszechnialiśmy komunikaty w ramach akcji „Świeć dobrym przykładem” - przykłady dobrych praktyk, będące źródłem wiedzy o polskich praktykach z zakresu CSR czy akcji #PrzedsiębiorstwaFairPlayReagują – solidarnościowe reakcje ze służbą zdrowia i najbardziej potrzebującymi podczas pandemii. W 2023 roku prezentowaliśmy przykłady wspierania przez Laureatów programu rozwoju młodych talentów, działań pomocowych skierowanych do ofiar wojny w Ukrainie czy działalność firm z branży energetycznej.



Uczestnictwo w partnerstwach

Jako program Przedsiębiorstwo Fair Play dołączamy również do różnego rodzaju partnerstw, aby wraz z przedstawicielami administracji rządowej, samorządowej, instytucji czy środowisk międzynarodowych działać na rzecz osiągnięcia pozytywnych zmian w polskiej gospodarce. Współpracujemy m.in. z Biurem Współpracy z Zagranicą KIG oraz Komitetem KIG ds. ESG.

W 2023 roku przystąpiliśmy do Partnerstwa „Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”, którego celami są m.in.:

- stałe wspieranie i promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w otwartym, inkluzywnym, dostępnym środowisku pracy, na zasadach równego traktowania z innymi pracownikami i pracowniczkami (także w wymiarze płacowym),
- dążenie do zwiększenia wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w Polsce do 40% w perspektywie 2030 r.
- identyfikacja i promocja dobrych praktyk w obszarze zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami,
- rozwój zdolności działów HR, CSR, kadry menadżerskiej polskich przedsiębiorstw i instytucji w obszarze Diversity&Inclusion ze szczególnym uwzględnieniem równego traktowania osób z niepełnosprawnościami.

Inclu(vi)sion

www.inclusion.aktywizacja.org.pl

Program Przedsiębiorstwo Fair Play jest również partnerem portalu cross-border.pl, na którym dostępny jest m.in. szczegółowy katalog europejskich marketplace'ów z uwzględnieniem różnych kategorii produktowych, katalog firm, z którymi warto nawiązać współpracę B2B zaczynając eksport przez Internet, szereg praktycznych artykułów dostarczających pogłębionej wiedzy nt. eksportu, narzędzie do autoewaluacji gotowości do rozpoczęcia e-eksportu. Celem utworzenia i rozwijania platformy jest wsparcie polskich MŚP w ekspansji międzynarodowej poprzez wykorzystanie możliwości, jakie niesie e-commerce oraz zwiększenie liczby polskich eksporterów w handlu transgranicznym.

cross-border.pl

www.cross-border.pl

Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym, który jest organizatorem programu Przedsiębiorstwo Fair Play jest z kolei aktywnym członkiem Rady Przedsiębiorców przy Rzeczniku MSP. Rada ma za zadanie wspierać Rzecznika w obronie praw polskich przedsiębiorców, rozpoznawać i rozwiązywać ich problemy, a także opiniować i opracowywać projekty ustaw dotyczących sektora MŚP. Angażujemy się również w działania realizowane przez Zespół do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, działający przy Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.

 Instytut Badań nad Demokracją
i Przedsiębiorstwem Prywatnym



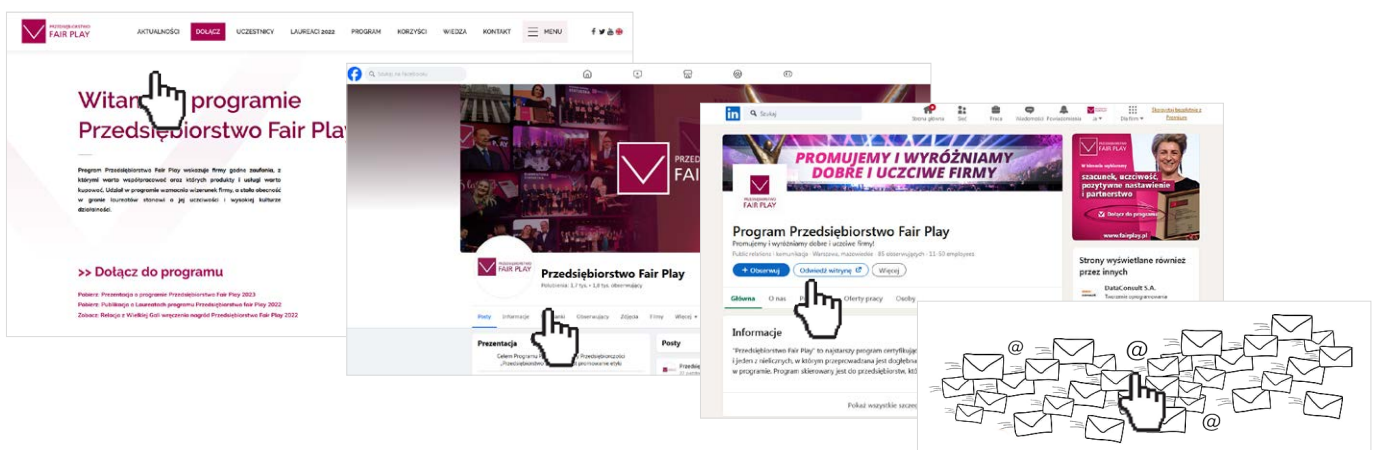
Biuro Rzecznika
Małych i Średnich Przedsiębiorców

RADA
PRZEDSIĘBIORCÓW

Skorzystaj z bezpłatnych możliwości promocyjnych

Wszyscy Laureaci oraz Uczestnicy naszego programu mogą za naszym pośrednictwem rozpowszechnić swoją ofertę oraz informować o dobrych praktykach. Umożliwiamy to:

- w zakładce „Aktualności” na www.fairplay.pl,
- na profilu Przedsiębiorstwo Fair Play na Facebooku,
- na profilu Przedsiębiorstwo Fair Play na LinkedIn,
- na łamach Newslettera wysyłanego do uczestników, Laureatów i Partnerów programu oraz do instytucji okołobiznesowych.



Co przed obowiązkiem raportowania na podstawie CSRD? Wskazówki dla przedsiębiorstw z sektora MŚP

Przemysław Ruchlicki, Krajowa Izba Gospodarcza, Konsultant ds. ESG

Quo vadis

MŚP formalnie jeszcze przez kilka lat nie będą objęte obowiązkiem raportowania na podstawie CSRD, co nie oznacza, że system gromadzenia informacji nie obejmuje ich już teraz. Podstawowym praktycznym zagadnieniem, z jakim MŚP będą się musiały zmierzyć, to wymagania kontrahentów. Już od kilku lat w wybranych branżach zamawiający oczekują od dostawców określonych zachowań w zakresie użycia surowców z uwzględnieniem zrównoważonych łańcuchów dostaw. Sektor automotive oczekuje jak najwyższego poziomu recyklingu, kontrahenci firm meblarskich drewna ze zrównoważonych upraw, a firmy odzieżowe bezpiecznych warunków pracy w szwalniach i bezpiecznych dla środowiska chemikaliów. To tylko przykłady. W 2024 roku należy się spodziewać analogicznych oczekiwań od korporacji z innych branż. Szczególną uwagę na zrównoważony rozwój muszą zwrócić dostawcy sieci handlowych, nie tylko w sektorze FMCG, ale również branży chemicznej, sektorze budowlanym i związanym z elektromobilnością.



Jednocześnie trzeba mieć na uwadze wymagania w zakresie raportowania, jakie są stawiane dużym przedsiębiorstwom. Mają one na podstawie ESRS (jednolitych standardów raportowania) znacznie szerszy obowiązek w zakresie gromadzenia danych, a część z nich musi być pozyskana od dostawców. Co więcej, dążenie do zeroemisyjności i neutralności wymusi na firmach weryfikację łańcuchów dostaw. Podstawowym założeniem ma być ich skracanie, czyli poszukiwanie dostawców na rynkach lokalnych, jak najbliżej miejsca świadczenia usługi albo dostawy.

Rewolucja, szansa, czy zagrożenie

Dla MŚP zmiany wynikające z obowiązku raportowania na podstawie CSRD nie będą miały charakteru rewolucyjnego. Jeżeli jesteśmy dostawcą dużego przedsiębiorcy musimy być gotowi na przekazanie danych, których dotychczas nikt od nas nie oczekiwał. Jednocześnie, w zależności od branży, proces technologiczny nie daje możliwości szybkiej zmiany dostawców. Zatem 2024 rok nie powinien generować ryzyka zrywania kontraktów na dostawy ze względu na niewystarczające spełnienie kryteriów środowiskowych. Nieco inaczej jest w sektorze usług, czy dostawach dóbr zużywalnych na potrzeby wewnętrzne.

Przy dostawach dla firm na ich wewnętrzne potrzeby, warto rozważyć zmianę sposobu konfekcjonowania produktów, a co najmniej zapytać klientów, czy byliby tym zainteresowani. To kwestia większych pojemności opakowań, wprowadzenia opakowań zwrotnych, biodegradowalnych, paletowania. Im więcej produktu w stosunku do wagi opakowania, albo więcej przemieszczonego produktu na litr zużytego paliwa w transporcie, tym mniejszy ślad węglowy, a tym samym o wiele lepsze wyniki w raporcie dla naszych odbiorców.

Innym zagadnieniem, z którym przedsiębiorcy z sektora MŚP prawdopodobnie się zmierzą to liczenie śladu węglowego produktu. Firmy praktycznie z każdej branży sygnalizują już o oczekiwaniach kontrahentów w tym zakresie. Odbiorcy oczekują, że od 2024 roku będą otrzymywać informacje o śladzie węglowym danego produktu. Oznacza to konieczność gromadzenia danych nie tylko wewnątrz naszego przedsiębiorstwa, ale również od naszych dostawców. W większości przypadków śladu nie da się obliczyć w uniwersalny (globalny dla przedsiębiorstwa) sposób. Trzeba go policzyć dla danego produktu, w zależności od składu, miejsca pozyskiwania półproduktów, sposobu ich wytwarzania oraz środka transportu. Zupełnie inaczej będzie wyglądał ślad węglowy dla tej samej substancji sprowadzanej z Chin, Kanady czy Niemiec. Nawet pozyskiwanie półproduktów z tego samego kraju wygeneruje inny ślad węglowy w zależności od tego, jakim środkiem transportu sprowadzimy go do naszego magazynu czy fabryki.

Co robić?

Warto wyprzedzić oczekiwania rynkowe, co niekoniecznie będzie oznaczało poniesienie dodatkowych wydatków. Żeby w racjonalny sposób podejść do tego zagadnienia warto zacząć od analizy wewnętrznej. Kluczowa będzie tu lista dostawców naszego przedsiębiorstwa uwzględniająca czynniki środowiskowe i społeczne. Na obecnym etapie najważniejsza jest świadomość ryzyka. Spójrzmy, czy nie mamy dostawców z krajów naruszających prawa człowieka, czy dostawcy naszych produktów nie prowadzą działalności w obszarach o dużym ryzyku skażenia środowiska. Analiza powinna obejmować cały łańcuch dostaw, czyli nie tylko naszych bezpośrednich dostawców, ale również poddostawców. W uproszczeniu, przedsiębiorstwo powinno mieć świadomość tego skąd pochodzi surowiec, którego używa do produkcji, w jaki sposób jest pozyskiwany i przetwarzany zanim przekroczy bramę naszego magazynu.

Warto sporządzić listę produktów i półproduktów, które mogą znaleźć się w kręgu zainteresowania naszych odbiorców. To między innymi chemikalia, metale, produkty przemysłu wydobywczego, ale paradoksalnie również takie, które marketingowo kojarzą się nam z ekologicznymi rozwiązaniami, na przykład baterie, czy podzespoły elektroniczne. Trzeba się przyjrzeć, jak pakujemy nasze produkty, czy możemy stosować tekturę lub materiały biodegradowalne na potrzeby transportu (czyli mniej folii i styropianu a więcej produktów bio). Nie oznacza to, że już dziś trzeba zmieniać proces technologiczny w naszych przedsiębiorstwach. Warto jednak wiedzieć, gdzie w przypadku wystąpienia potrzeb rynkowych my będziemy mogli usprawnić produkcję i ograniczyć ślad węglowy.

Biznes to również ludzie, którzy dla nas pracują

Oprócz aspektów technicznych warto zwrócić uwagę na obszar społeczny (S) z ESG. Paradoksalnie to obszar, który może przynieść dość duże korzyści dla przedsiębiorstwa. Również tu należy zacząć od zbudowania systemu gromadzenia informacji. Warto przeanalizować regulaminy wewnętrzne i zweryfikować ich zapisy z praktyką. Przedsiębiorcy muszą nauczyć się funkcjonować w realiach nadpodaży pracy, konieczności zwiększania wydajności oraz większej potrzeby łączenia życia zawodowego z prywatnym przez pracowników. Już teraz na rynku usług doradczych work-life balance jest zastępowany terminem work-life coexistence. Kluczem do zadowolenia pracowników będzie współistnienie dwóch światów (prywatnego i zawodowego) zamiast stanu równowagi.

Jak to wygląda w praktyce? Jako pracodawca możemy stworzyć przyjazne pracownikom miejsce pracy, co przyniesie korzyści obu stronom. Umożliwienie pracownikowi godzenia życia prywatnego z zawodowym znacząco zmniejsza rotację. Dużym obszarem do zagospodarowania są młodzi rodzice. Sama możliwość obniżenia wymiaru etatu dla kobiet w ciąży czy analogiczne rozwiązania dla rodziców mogą znacząco obniżyć absencję chorobową i poziom rotacji. Warto docenić pracowników, których mamy, uwzględniając ich potrzeby, niż ponosić koszty rekrutacji i szkoleń nowych. Nie bez znaczenia na lokalnym rynku jest również reputacja przyjaznego pracodawcy.

Trzeba również pamiętać, że nasze relacje z pracownikami (na potrzeby CSRD definiowane bardzo szeroko) mogą być w obszarze zainteresowania naszych kontrahentów. Tu mogą się pojawić pytania o równość wynagrodzeń ze względu na płeć czy formę zatrudnienia, o lukę płacową. Takie dane są łatwe do gromadzenia na poziomie działu HR, a kadry menedżerskiej dają dużo informacji na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Zadbaj o ład

Nieco zaniedbywany jest obszar (G), czyli analiza systemu zarządzania przedsiębiorstwem. Choć brzmi to enigmatycznie i mało konkretnie, w istocie jest niczym innym, jak analizą formalnych procesów podejmowania decyzji zarządczych i działania tych procesów w praktyce. Warto ponownie przeanalizować regulaminy wewnętrzne w każdym obszarze działania przedsiębiorstwa i w miarę możliwości i potrzeb dostosować je do zasad zrównoważonego rozwoju. Przykładowo, czy na etapie zakupów analizujemy koszt użytkowania produktów w cyklu życia, czy nasz regulamin pracy uwzględnia (a firma w praktyce realizuje) najnowsze zmiany w przywilejach dla pracowników, jak praca zdalna czy preferencje dla osób sprawujących opiekę nad członkiem rodziny. W obszarze biznesowym to narzędzia formalne uwzględniające przepisy sankcyjne i antykorupcyjne.

Korzyści takiego działania są wielopłaszczyznowe. Zwiększamy bezpieczeństwo biznesowe, identyfikujemy obszary ryzyk i możliwych optymalizacji. Z drugiej strony możemy się lepiej uwiarygodnić w oczach kontrahentów, jako zarząd świadomie kierujący przedsiębiorstwem.

Od czego zacząć

Na początku 2024 roku powinny być opublikowane ESRS dla MŚP. Nawet jeżeli nasze przedsiębiorstwo jeszcze nie będzie objęte obowiązkiem raportowania, dokument to wskazówka, jakie obszary działalności musimy objąć pogłębioną analizą. Ponadto trzeba się przygotować na obliczanie śladu węglowego dla produktów, bo będą to podstawowe wymagania naszych kontrahentów, konsumentów, jak i banków, do których zwrócimy się z prośbą o finansowanie.

Co ważne, nie zakładalbym, że UE wycofa się z systemu raportowania. Jest to nieuchronne, choć być może zakres danych ulegnie nieznacznej zmianie. Nie należy odkładać prac przygotowawczych, bo ilość danych do analizy jest bardzo duża. Przygotowanie systemu wewnętrznego, który umożliwi sprawne raportowanie będzie wymagało czasu, zbudowania świadomości na każdym poziomie organizacji, szkolenia pracowników i finansowania. Kluczowe dla zbudowania efektywnego systemu jest zaangażowanie zarządu firmy i pozostałej kadry menedżerskiej.

Raportowanie na podstawie CSRD to niewątpliwie olbrzymie wyzwanie dla sektora MŚP. Warto rozpocząć prace już teraz, żeby w pierwszym kroku dobrze określić naszą pozycję rynkową, zagrożenia i szanse. Można wykorzystać ESG jako okazję do lepszej analizy naszego modelu biznesowego, również pod kątem zrównoważonego rozwoju. W nieodległej przyszłości zaowocuje to znaczącymi korzyściami, jak chociażby łatwiejszym dostępem do tańszego finansowania w systemie bankowym i większej wiarygodności w oczach kontrahentów, konsumentów i pracowników.

Przed raportowaniem na podstawie ESRS nie da się uciec, nie można go więc ignorować.

Co sądzą Laureaci o programie Przedsiębiorstwo Fair Play Dlaczego warto dołączyć do programu?

Firma TFP działa na rynku od ponad 30 lat. To 30 lat pełnych nauki, poszukiwania rozwiązań i dynamicznego rozwoju. Zawsze dbaliśmy o to by ramię w ramię z rozwojem technologicznym, szedł również rozwój pracowników oraz troska o środowisko, dlatego też od 25 lat, co roku przystępujemy do programu Przedsiębiorstwo Fair Play, który jest niezwykle ważnym przedsięwzięciem dla polskiego biznesu. 25 lat temu zwrócił on naszą uwagę na aspekty niesamowicie istotne i pokazał jak ważna jest transparentność naszych działań. W duchu fair play rozwijamy się dziś na wielu płaszczyznach. Otrzymanie certyfikatu to podsumowanie i uhonorowanie naszej pracy, potwierdzenie rzetelności i przejrzystości naszych działań – zarówno w stosunku do kontrahentów, jak i pracowników, lokalnej społeczności czy środowiska. Certyfikat Przedsiębiorstwo Fair Play to dla nas dowód na to, że zmierzamy w dobrym kierunku.

Piotr Rachowski

Dyrektor Generalny TFP Sp. z o.o.
w Dzieńmierowie



Uzyskiwany co roku tytuł Przedsiębiorstwo Fair Play stanowi dla naszej spółki prestiżowe wyróżnienie, wskazujące na prawidłowy kierunek rozwoju Energia Euro Park Sp. z o.o. Mielec. Jednocześnie daje ogromną satysfakcję pracownikom zaangażowanym w rozwój przedsiębiorstwa, których uwagę, poza pracą zawodową absorbuje także działalność charytatywna. Coroczny udział w konkursie pozwala na uzyskanie obiektywnej oceny naszej działalności, nawiązywanie i rozwijanie kontaktów z innymi firmami oraz promocję naszego przedsiębiorstwa. Certyfikaty i nagrody uzyskiwane w programie Przedsiębiorstwo Fair Play są synonimem gwarancji rzetelności i uczciwości dla firm biorących udział w konkursie oraz jego laureatów.

Konkurs jest źródłem cennych informacji, wspomaga rozwój kontaktów z innymi firmami, wzmacnia pozytywny wizerunek polskich przedsiębiorstw oraz zachęca do ciągłego rozwoju i wypracowywania wyższych standardów współpracy.

Tomasz Tłusty

Prezes Zarządu Energia Euro Park Spółka z o.o.
w Mielcu



Tytuł Przedsiębiorstwo Fair Play jest dla nas potwierdzeniem, że misja firmy jest realizowana w sposób właściwy. Decyzje o corocznym udziale w Programie Fair Play podejmujemy w oparciu o poprawne oceny jakości naszej firmy w kraju przez różne środowiska. Poprzez udział w programie uzyskujemy rzetelną i uczciwą ocenę naszej pracy zawodowej i społecznej.

Janusz Niewiadomski

Prezes EURO THERM NIEWIADOMSCY
w Inowrocławiu



Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Jasionicy Rosielnej bierze udział w Programie Przedsiębiorstwo Fair Play od 1999r., czyli praktycznie od samego początku historii programu. Certyfikat Przedsiębiorstwo Fair Play jest dla nas potwierdzeniem dobrze prowadzonego biznesu oraz wysokiej jakości wytwarzanych wyrobów. Spółdzielnia co roku bierze udział w programie, ponieważ uzyskiwany tytuł wzmacnia pozytywny wizerunek firmy i pomaga budować prestiż przedsiębiorstwa. Tytuł Przedsiębiorstwo Fair Play jest dla naszych klientów, pracowników, dostawców i kontrahentów deklaracją stosowania najwyższych standardów etycznych oraz rzetelności i uczciwości w prowadzonej działalności. Jednocześnie przyznawany certyfikat pozwala na zwiększenie zaufania w stosunku do naszej Spółdzielni i jest dodatkową formą promocji, która zwiększa naszą widoczność w Internecie. Program Przedsiębiorstwo Fair Play cenimy przede wszystkim za to, że daje nam wyraźną rekomendację, że z naszą Spółdzielnią warto współpracować. Jako uczestnicy Programu zawsze czujemy, że organizatorzy opiekują się nami i pomagają nam w budowaniu trwałych relacji z interesariuszami. Program Przedsiębiorstwo Fair Play to także społeczność, którą łączą te same wartości tak bardzo potrzebne w dzisiejszym świecie biznesu.

Kazimierz Śnieżek

Prezes Zarządu Okręgowej Spółdzielni Mleczarskiej
w Jasionicy Rosielnej



Uczestnictwo w programie Przedsiębiorstwo Fair Play jest ukoronowaniem naszej pracy i zobowiązaniem do uczciwości w biznesie. Bycie Laureatem programu to dla nas nie tylko prestiż, ale również motywacja do dalszego doskonalenia naszych praktyk. Jako firma, zdecydowaliśmy się na udział w programie Przedsiębiorstwo Fair Play kolejny raz, ponieważ widzimy w nim niepowtarzalną okazję do promowania uczciwych standardów działalności. Program ten wyróżnia się skupieniem na etyce, uczciwości i budowaniu trwałych relacji z interesariuszami. Nasza decyzja o udziale jest wyrazem naszego zaangażowania w te wartości. Jednocześnie cenimy program Przedsiębiorstwo Fair Play za skoncentrowanie na jakości, tradycji i długofalowym sukcesie. Jego promocja uczciwych praktyk biznesowych jest zgodna z naszą misją i filozofią działania. Dodatkowo, uczestnictwo w programie pozwala nam nawiązywać wartościowe kontakty i wymieniać się doświadczeniami z innymi przedsiębiorstwami, co stanowi dla nas nieocenioną korzyść.

Tadeusz Pilarski

Prezes Zarządu Jastrzębskiego Zakładu
Wodociągów i Kanalizacji S.A. w Jastrzębiu-Zdroju



Tytuł Przedsiębiorstwo Fair Play dla naszej firmy to wyjątkowe wyróżnienie, które odzwierciedla nasze długotrwałe zaangażowanie w kształtowanie etycznych standardów w biznesie. Jest to dowód uznania dla naszych wysiłków w zakresie budowania trwałych i partnerskich relacji z naszymi klientami, pracownikami, dostawcami oraz społecznością lokalną. Przedsiębiorstwo Fair Play symbolizuje naszą misję dążenia do doskonałości nie tylko w kwestiach biznesowych, ale także w kontekście wartości społecznych i odpowiedzialności korporacyjnej.

Decyzja o udziale w kolejnej edycji programu Przedsiębiorstwo Fair Play wynika z przekonania, że uczestnictwo w programie stanowi wartościową okazję do dalszego doskonalenia naszej organizacji. Chcemy nadal dążyć do poprawy naszych wyników, efektywności i konkurencyjności. Program ten dostarcza nam cennych narzędzi i perspektyw, które pomagają w dalszym rozwoju naszej firmy.

Program Przedsiębiorstwo Fair Play cenimy przede wszystkim za inspirowanie innych do budowania strategii odpowiedzialnego biznesu, wymianę doświadczeń i wiedzy z innymi uczestnikami programu, możliwość dzielenia się najlepszymi praktykami i zdobywania inspiracji od innych firm, budowanie pozytywnego wizerunku naszej firmy jako odpowiedzialnego partnera biznesowego, co przyczynia się do zwiększenia zaufania Klientów i inwestorów. Program Przedsiębiorstwo Fair Play to dla nas znakomita platforma do rozwoju i promocji naszej firmy. Jesteśmy dumni z naszego udziału w programie i przekonani, że to właśnie dzięki niemu możemy stale podnosić poprzeczkę w naszym biznesie.

Kazimierz Pollak
Prezes Zarządu ITA Sp. z o.o. Sp. k.
w Poznaniu



Otrzymanie wielokrotnie tytułu Przedsiębiorstwo Fair Play jest dla nas niewątpliwie wyróżnieniem w środowisku firm i podtrzymaniem dobrego wizerunku. Kolejne nasze uczestnictwo pozwala ocenić działalność firmy na rynku pracy i równać do tych najlepszych. W programie Przedsiębiorstwo Fair Play cenimy rzetelność oceny i sprawdzenie podmiotów pod kątem wielu różnych aspektów ich działalności.

Marek Malinowski
Prezes Zarządu IŁAWSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA
INSTALACYJNO-BUDOWLANEGO Sp. z o.o.
w Iławie



Polmass w tym roku obchodzi 25-lecie uczestnictwa w programie Przedsiębiorstwo Fair Play, który stał się niejako częścią historii firmy. Wyróżnienia dawały i dają nam cały czas potwierdzenie, że nasza praca zgodna z polityką społecznej odpowiedzialności biznesu przynosi efekty i jest dostrzegana. Dlatego też regularnie z przyjemnością zgłaszamy swój akces i chcemy weryfikować całoroczne starania. Nie bez znaczenia jest też fakt, że certyfikat uzyskiwany w ramach programu to jasny sygnał dla naszych obecnych i przyszłych klientów, że Polmass jest godny zaufania.

Zbigniew Kotłęga
Prezes Zarządu POLMASS S.A.
w Bydgoszczy



**Więcej rekomendacji i szczegóły udziału
w programie**

www.fairplay.pl

...bo w biznesie kultura i wartości są równie ważne jak zyski.

Przedsiębiorstwo Fair Play





PRZEDSIĘBIORSTWO
FAIR PLAY 2023



HAKO POLSKA Sp. z o.o.

*po raz piętnasty
przedsiębiorstwem Fair Play*

Z wielką radością przyjęliśmy informację o tym, iż kolejny raz nasza firma została wyróżniona tytułem „Przedsiębiorstwo Fair Play”. Zdobyć certyfikatu w 2023 roku jest dla nas szczególnie, ponieważ tę cenną nagrodę firma HAKO POLSKA otrzymała już po raz piętnasty a właśnie mija 25 lat od kiedy nasze przedsiębiorstwo obecne jest w Polsce. W Hako od zawsze przyświecają nam zasady postępowania według najwyższych norm etycznych. Swoją działalnością staramy się także wywierać pozytywny wpływ na najbliższe otoczenie, budując pozytywne relacje z klientami, dostawcami oraz społecznością lokalną.

HAKO POLSKA Sp. z o.o. już od 25 lat oferuje na polskim rynku maszyny i rozwiązania do profesjonalnego utrzymania czystości wewnątrz oraz na terenach zewnętrznych:

- **szorowarki automatyczne • zmiatarki przemysłowe •**
- **pojazdy wielofunkcyjne • odkurzacze • polerki •**
- **środki czyszczące • akcesoria i części zamienne •**

Zapraszamy do współpracy!

HAKO POLSKA sp. z o.o.

30-392 Kraków
ul. Czerwone Maki 63

tel: +48 12 622 16 00
dok@hako.pl

SERWIS

www.platforma.hako.pl
serwis@hako.pl

LOGISTYKA

tel: +48 12 622 16 28
logistyka@hako.pl

www.hako.pl

www.hako-outdoor.pl
www.hako-uzywane.pl

Hako25
LAT W POLSCE

Jesteśmy firmą FAIR PLAY

Opakowania i tektura falista

ZNAJDŹ NAS NA:
www.tfp.com.pl
www.tfpgrafika.com.pl



ZWYCIĘZCA
**GOLDEN
PIXEL
AWARD**
ART OF PACKAGING 2023



FLEXO _ OFFSET _ DIGITAL

STANDARD BOXES _ DIE-CUT BOXES _ GLUED PACKAGING _ POLYJOINER _ PUNNETS _ POSM CARDBOARD



producent
tektury falistej
i opakowań



grafika

www.tfp.com.pl
www.tfpgrafika.com.pl